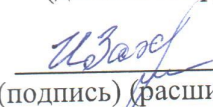


От работодателя

Директор МБУССЗН «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Ракитянского района»
(должность руководителя)

 И.В. Захарова
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.
«1» марта 2024 г.



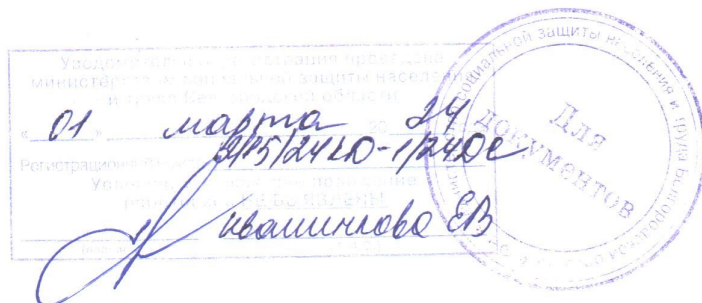
От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МБУССЗН «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Ракитянского района»
(председатель профсоюзной организации)

 Е.Н. Черных
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.
«1» марта 2024 г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«01» марта 2024 года (протокол № 3)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения системы социальной защиты населения «Комплексный центр социального обслуживания населения Ракитянского района» на 2024 – 2027 гг.

В связи с изменениями в законодательстве на основании постановления Правительства Белгородской области от 12 февраля 2024г. № 58-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 261-пп» стороны Коллективного договора:

- работодатель МБУССЗН «Комплексный центр социального обслуживания населения Ракитянского района», в лице директора Захаровой Ирины Викторовны;
- работники, в лице председателя профсоюзного комитета Черных Елены Николаевны

пришли к соглашению:

1. Исключить из раздела 6 «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» пункт 6.13. «Специалистам, занятым в муниципальном секторе социального обслуживания, проживающим и (или) работающим в сельской местности и имеющим высшее или среднее профессиональное образование, или обучающимся по заочной форме обучения по специальности устанавливаются повышенные на 25 процентов базовые оклады (в соответствии со ст. 51, 52 «Социального кодекса Белгородской области» от 28.12.2004г. №165)».

2. Раздел 7 «Материальная помощь» пункт 7.2. изложить в следующей редакции: «Работникам на основании письменного заявления при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск оказывается материальная помощь за счёт экономии по фонду оплаты труда в размере одного должностного оклада, но не более одного раза за один календарный год».

3. Раздел 7 «Материальная помощь» пункт 7.3. изложить в следующей редакции: «При увольнении работника в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременная материальная помощь в размере одного должностного оклада. Единовременная материальная помощь устанавливается при увольнении работника, достигшего пенсионного возраста, проработавшего в системе социальной защиты населения не менее 10 лет».

4. Приложение № 2 к Коллективному договору на 2024 - 2027 гг. «Положение об оплате труда работников МБУССЗН «Комплексный центр социального обслуживания населения Ракитянского района» считать утратившим силу и изложить его в новой редакции, согласно Приложения № 1 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору (приложить).

5. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

6. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 – 2027 гг.